



HÅNDVERKSGRUPPEN GROUP AS SITT ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD – 2025/2026

1. Innledning	2
2. Om Håndverksgruppen Group AS	2
2.1 Kort om selskapet	2
2.2 Organisering, ansvar og styrende prinsipper	3
2.3 Selskapets rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	3
3. Prosess for aktsomhetsvurdering	4
3.1 Risikovurderinger	4
3.2 Resultat av risikovurderinger	5
3.3 Iverksatte og planlagte tiltak	6

Informasjonsforespørsler etter åpenhetsloven kan sendes på mail til apenhetsloven@handverksgruppen.com

1. Innledning

Denne redegjørelsen beskriver hovedtrekkene i Håndverksgruppen Group AS' aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, i tråd med kravene som følger av lovens § 5. Redegjørelsen dekker perioden juni 2025 – juni 2026

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven pålegger selskaper som er omfattet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, der risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i selskapets leverandørkjeder identifiseres og håndteres ut ifra en risikobasert og forholdsmessig tilnærming. I tillegg skal selskapet redegjøre for aktsomhetsvurderingene og besvare informasjonsforespørsler.

Håndverksgruppen er omfattet av åpenhetsloven fordi vi oppfyller vilkårene om å være en større virksomhet etter regnskapsloven, gjennom blant annet omsetning og antall ansatte. Vi har etablerte rutiner og prosesser for å etterleve lovens plikter.

Denne redegjørelsen gjelder for Håndverksgruppen, hvor Håndverksgruppen er morselskap og det heleide selskapet HG Håndverksgruppen Norge AS (heretter «HG Norge») er toppselskap for alle de lokale håndverksbedriftene («driftsselskapene» eller «lokale selskapene») i Norge.

Redegjørelsen er gjort tilgjengelig på selskapets nettsider og er vist til i selskapets årsrapport.

2. Om Håndverksgruppen Group AS

2.1 Kort om selskapet

Håndverksgruppen er Nordens største konsern innen overflatebehandling, og består per mai 2026 av over 160 lokale håndverksbedrifter. Våre driftsselskaper tilbyr håndverkstjenester innenfor flere former for overflatebehandling inkludert mur, gulv, flis og maling. Konsernet har virksomhet i Norge, Sverige, Danmark og Tyskland, og har per mai 2026 over 4600 ansatte når ansatte i alle datterselskapene regnes med. Styret og ledelsen i Håndverksgruppen følger virksomheten tett gjennom blant annet regelmessige regionledermøter og eiermøter med datterselskapene.

Vår ambisjon er å bli Nordens ledende overflateentreprenør. Vi skal levere mur-, mal-, flis- og gulvtjenester langt over kundens forventning med god margin. Vi skal være ledende på bærekraft og er opptatt av å dyrke kompetanse og utvikle talenter. Vi er stolte av våre lokale selskaper og relasjoner, samtidig som vi har kapasitet til å håndtere nasjonale rammeavtaler.

Våre håndverkere arbeider etter de høyeste faglige standardene, og oppdateres jevnlig på gjeldende retningslinjer og prinsipper, inkludert kravene etter åpenhetsloven. Mestermerket er vårt kvalitetsstempel, og setter strenge krav til både utførelse og etikk. Våre selskaper maler, murer, setter tapet, legger gulv og fliser i tråd med kravene som følger av dette merket.

Håndverksgruppen aksepterer ikke brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter, hverken i vår egen virksomhet eller blant våre leverandører. Vårt innkjøpssystem er organisert både sentralt og desentralt (lokalt). Vi har sentrale rammeavtaler med en rekke utstyrs- og råvare-grossister, som alle de lokale selskapene kan benytte seg av. Samtidig kjøper flere lokale selskaper også inn varer

og tjenester lokalt. Håndverksgruppen jobber løpende med ytterligere sentralisering av innkjøp, men er samtidig opptatt av å støtte lokale leverandører og bidra til bærekraftige lokalsamfunn.

2.2 Organisering, ansvar og styrende prinsipper

HG Norge har per mai 2026 over 70 lokale selskaper som tilbyr håndverkertjenester. 13 av disse er av en slik størrelse at de er underlagt åpenhetsloven på selvstendig basis.

Styret i Håndverksgruppen har det overordnede ansvaret for konsernets arbeid med bærekraft, noe som inkluderer etterlevelse av åpenhetsloven og konsernets aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Konsernledelsen har forankret bærekraftsarbeidet på strategisk nivå, og det operative ansvaret for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ligger hos konsernets administrerende direktør. Dette gjelder både i selskapets egen virksomhet og i verdikjeden, inkludert leverandører og underentreprenører.

De støttes av en HR-sjef i Norge og en bærekraftsansvarlig på konsernnivå, som koordinerer implementeringen av Håndverksgruppen's retningslinjer og rutiner i samarbeid med de lokale selskapene og sikrer gjennomføring av initiativer. Disse rollene har også ansvar for oppfølging og kontroll, samt for å sikre fremdrift i arbeidet med aktsomhetsvurderinger og risikoreduserende tiltak.

Det daglige ansvaret i hvert land ligger hos landssjefene i Norge, Sverige, Danmark og Tyskland. I hvert av de lokale selskapene er det daglig leder, med støtte fra regionledere, som har ansvaret for implementering av konsernets retningslinjer i praksis. Dette inkluderer å bidra med informasjon og sikre lokal etterlevelse av tiltak som skal redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold i virksomheten og i verdikjeden.

Håndverksgruppen har flere styrende dokumenter og prosedyrer knyttet til bærekraft, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter både interne forhold og krav til leverandører. Våre etiske retningslinjer bygger på anerkjente internasjonale rammeverk og prinsipper, inkludert:

- OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- FNs Global Compact
- FNs universelle erklæring om menneskerettigheter
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- ILOs kjernekonvensjoner

Håndverksgruppen stiller krav til leverandører gjennom kontrakter og etiske retningslinjer for innkjøp. Det forventes at leverandører forholder seg til relevante lover, etterlever våre eller egne etiske retningslinjer, og samarbeider i risikovurderinger og forbedringstiltak.

2.3 Selskapets rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Håndverksgruppen har etablert en strukturert og helhetlig tilnærming til arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Dette arbeidet er integrert i konsernets virksomhetsstyring og forretningsstrategi, og er forankret i styret og konsernledelsen. Konsernets administrerende direktør har det overordnede ansvaret for bærekraft, og følges opp i det daglige av en bærekraftsansvarlig i konsernet, som samarbeider med hvert land og de lokale selskapene om implementering og oppfølging.

En sentral del av selskapets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er den årlige dobbeltesentlighetsanalysen (DMA), som gjennomføres som en del av konsernets

plikter i henhold til EU direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Denne analysen vurderer risiko, påvirkning og muligheter innen bærekraft, og resultatene danner grunnlaget for prioritering av innsatsområder og oppfølgingstiltak, inkludert innen arbeidsforhold og ansvarlig leverandørkjede. Vesentlige bærekrafts-temaer er integrert i selskapets forretningsstrategi, med egne mål og indikatorer blant annet knyttet til trygge og anstendige arbeidsforhold for ansatte, og forbedringsarbeid i leverandørkjeden.

Håndverksgruppen stiller krav om ansvarlig forretningspraksis til alle leverandører og samarbeidspartnere, som ledd i konsernets risikobaserte aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Det er utviklet etiske retningslinjer basert på anerkjente internasjonale standarder, som vedlegges alle rammeavtaler og kontrakter med leverandører. I tillegg har konsernet etablert et internkontrollrammeverk hvor det inngår kontroller innen bærekraft, HR og leverandørkjeden. Dette innebærer regelmessige gjennomganger av kontroller både på konsern-, lands- og lokalt selskaps-nivå.

Håndverksgruppen har også etablert varslingstjeneste («Whistleblowing channel») som er tilgjengelig for alle ansatte, leverandører og andre interessenter. Varslingskanalen er tilgjengelig via konsernets nettsider og er en viktig del av selskapets arbeid for å fremme en åpen og trygg «Speak-Up»-kultur.

De konkrete tiltakene som er gjennomført og planlagt basert på aktsomhetsvurderingene i tråd med åpenhetsloven's krav er nærmere beskrevet i redegjørelsens del 3.3.

3. Prosess for aktsomhetsvurdering

Håndverksgruppen gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Dette innebærer at vi arbeider systematisk med å forankre ansvarlighet i styrende dokumenter og rutiner, kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser, iverksette og følge opp tiltak, kommunisere om arbeidet og håndtere eventuelle avvik eller varsler.

3.1 Risikovurderinger

Håndverksgruppen gjennomfører årlige risikovurderinger av både egen virksomhet og leverandørkjeden for å identifisere og prioritere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Risikovurderingene gjennomføres etter en risikobasert og forholdsmessig tilnærming, i tråd med OECDs retningslinjer. Dette innebærer at Håndverksgruppen prioriterer de områdene hvor sannsynligheten for og alvorlighetsgraden av negative konsekvenser vurderes som størst, og hvor konsernet har mulighet til å påvirke gjennom egne tiltak, krav og oppfølging.

Egen virksomhet og ansatte

DMA'en vi utfører årlig i henhold til CSRD hjelper oss å identifisere hvilke bærekrafts forhold som har en faktisk eller potensiell påvirkning på mennesker og miljø, og hvilke som utgjør en finansiell risiko eller mulighet for konsernet. Temaer som menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold (både for egne ansatte og underentreprenører), og risiko i leverandørkjeden er identifisert som vesentlige for konsernet gjennom denne prosessen, og inngår som egne målområder innenfor bærekraft i Håndverksgruppen's strategi.

Arbeidskriminalitet og uregelmessige ansettelsesforhold er problemstillinger som er velkjent innenfor bygg- og anleggsbransjen, og i håndverkerbransjen er det en iboende risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold. Håndverksgruppen har redusert denne risikoen ved bruk av

standardiserte arbeidskontrakter (tariffestede i enkelte lokale selskaper), og at en del av selskapene er underlagt dokumentasjonskrav for anstendige arbeidsforhold i forbindelse med anbudskonkurranser. Risikoen vurderes derfor som lav, men følges fortsatt opp gjennom internkontroller og løpende forbedring av rutiner.

Leverandørkjeden

Alle sentrale leverandører vurderes opp mot et sett med kriterier, og får en samlet risikoscore som kategoriseres som høy, medium eller lav risiko. Resultatene av vurderingene brukes til å prioritere videre oppfølging og dialog, med særlig vekt på leverandører med høy risiko. Risikovurderingen baseres på følgende faktorer:

- *Kjøpsvolum* - hvor mye som handles i løpet av året – sier noe om avhengighet og påvirkningskraft.
- *Produkttype* - vurderes ut fra bransjerisiko, for eksempel byggematerialer eller tekstil. Her benyttes Arbeidstilsynets og DFØs oversikter over risikobransjer og varer.
- *Produksjonsområde* - land/områder vurderes ut fra anerkjente risikoreporter og indekser (f.eks Global Rights Index)
- *Råvareopprikkelse* - risiko vurderes ut fra type råmateriale og hvor det hentes fra
- *Innsyn i leverandørkjeden* - observert grad av transparens og kontroll
- *Negative omtaler* - kritisk mediedekning angående menneskerettigheter og arbeidsforhold
- *Eierskap og struktur* - vurderes med hensyn til transparens og styring
- *Sertifiseringer* - om leverandør har ingen, noen eller flere sertifiseringer (f. eks ISO, Miljøfyrtårn, EPDer)

3.2 Resultat av risikovurderinger

På bakgrunn av at konsernet tilbyr håndverkstjenester innenfor alle former for overflatebehandling, har Håndverksgruppen siden oppstart hatt et bevist forhold til risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Konsernet gjennomførte derfor tidlig en egen vesentlighetsanalyse, også før dette ble et krav gjennom CSRD. Både denne og DMA'en i henhold til CSRD bekreftet at disse risikoene vi allerede hadde fokus på, er vesentlige. Disse inkluderer menneskerettigheter knyttet til utvinning av råmaterialer, anstendige arbeidsforhold (inkludert sikkerhet, likestilling og inkludering), samt risiko for arbeidslivskriminalitet i bransjen. Resultatene fra DMA'en utgjør i dag et sentralt grunnlag for Håndverksgruppen's strategi og bærekrafts prioriteringer.

Egen virksomhet og ansatte

Risikovurderingene Håndverksgruppen har gjennomført av egen virksomhet viser at risiko for arbeidslivskriminalitet og uanstendige arbeidsforhold i dag anses som lav på grunn av tiltakene konsernet har gjort, beskrevet i del 3.1 ovenfor.

Selv om den systematiske risikoen er redusert, viser DMA'en at temaer som likestilling, inkludering og mangfold, samt helse og sikkerhet, er vesentlig for Håndverksgruppen. Dette gjelder både i rekruttering, likebehandling og lønn, og er viktige faktorer på en arbeidsplass for at alle ansatte skal føle seg rettferdig behandlet og respektert, samt at alle skal ha like muligheter uavhengig av kjønn, bakgrunn, etnisitet, seksuell legning eller andre karakteristikk. Håndverksgruppen har derfor forankret disse områdene i sin videre strategi og vil iverksette flere tiltak for å styrke inkludering og trygge arbeidsmiljøet.

Leverandørkjeden

Risikovurderingene av Håndverksgruppen's direkteleverandører viser at mange befinner seg i lav til medium-risikokategorier. Dette henger blant annet sammen med at mange av våre direkteleverandører opererer i Europa, har etablert rutiner og systemer for ansvarlig innkjøp, og i flere tilfeller selv er underlagt åpenhetsloven eller tilsvarende regelverk. Samtidig gir dette ikke i seg selv tilstrekkelig sikkerhet for forholdene lenger ned i leverandørkjeden.

Håndverksgruppen's leverandørkjeder er i mange tilfeller lange og komplekse. Vi har relativt få direkteleverandører som utelukkende selger egenproduserte varer. En stor andel av innkjøpene skjer gjennom grossister og distributører med omfattende produktsortimenter, mange produsenter og flere ledd av underleverandører. For mange produkter har vi derfor begrenset innsyn i hele verdikjeden, særlig på nivåene under våre direkteleverandører og produsenter. Dette gjelder blant annet opprinnelse av råvarer og komponenter, samt hvilke land utvinning, bearbeiding og produksjon faktisk skjer i.

Flere av produktene som brukes i Håndverksgruppen, herunder verktøy, maling, metaller, fliser og andre innsatsfaktorer, er forbundet med forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og råvareutvinning. Håndverksgruppen's DMA identifiserte dette som et av de mest vesentlige risikoområdet i leverandørkjeden. Håndverksgruppen's vurderingsgrunnlag peker også på at slike brudd kan forekomme et sted i komplekse, flerleddede leverandørkjeder nettopp fordi sporbarheten er begrenset.

På denne bakgrunn legger Håndverksgruppen til grunn at det kan forekomme faktiske eller potensielle brudd lenger ned i leverandørkjeden, selv om slike forhold ikke er kjent eller dokumentert for oss i dag. Vår vurdering er derfor ikke at fravær av avdekkede forhold er det samme som fravær av brudd, men at begrenset sporbarhet i enkelte deler av leverandørkjeden innebærer en iboende risiko som må håndteres gjennom løpende aktsomhetsvurderinger og oppfølging.

Håndverksgruppen arbeider derfor løpende med å styrke kartleggingen og oppfølging av leverandørkjeden. I 2026 har vi startet med stikkprøvebasert oppfølging av utvalgte nøkkelleverandører med høyere risikoscore for å få bedre innsikt i forholdene lenger ned i verdikjeden. Dersom vi avdekker brudd eller alvorlige avvik, vil vi iverksette nødvendige og forholdsmessige tiltak uten ugrunnet opphold.

På bakgrunn av funnene fra risikovurderingene vil Håndverksgruppen fortsette å utvikle tiltak som er risikobaserte, forholdsmessige og tilpasset vår påvirkningskraft, og som også er i tråd med våre forpliktelser i henhold til åpenhetsloven og med konsernets øvrige arbeid med leverandør oppfølging og bærekrafts rapportering.

3.3 Iverksatte og planlagte tiltak

I lys av Håndverksgruppen's risikovurderinger beskrevet ovenfor har konsernet arbeidet videre med å styrke oppfølgingen av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Tiltakene er så langt i hovedsak vært knyttet til videreutvikling av rutiner, prioritering av innsatsområder og oppstart av mer målrettet leverandør oppfølging.

På organisasjons- og HR-siden har konsernet i perioden styrket kapasiteten på området via ansettelse av en ny HR-sjef i HG Norge i oktober 2025 og en regional ressurs for Stor-Oslo med ansvar for rekruttering, opplæring og lærlinger i september 2025. Dette har gitt et bedre grunnlag for videre utvikling av konsernets arbeid med blant annet lærlinger, likestilling og inkludering,

samt opplæring og utvikling. Flere av disse områdene er prioritert i konsernets strategi og målsetninger, og arbeidet vil utvikles videre i kommende rapporteringsperiode.

Innen leverandøroppfølging har Håndverksgruppen identifisert et utvalg nøkkelleverandører for nærmere oppfølging gjennom stikkprøver. Utvalget er basert på en samlet vurdering av kjøpsvolum, antatt påvirkningskraft og risikobildet i leverandørkjeden, herunder hvilke leverandører som er vurdert til høyere risiko i konsernets risikovurderinger. Det er sendt spørreskjemaer til et utvalg produsenter og grossister for å innhente mer informasjon om blant annet sporbarhet, leverandøroppfølging og rutiner for håndtering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet følges opp ettersom Håndverksgruppen mottar svar, og videre tiltak vil iverksettes dersom alvorlige avvik eller brudd blir identifisert.

Vi arbeider også med å sentralisere enkelte innkjøpsløsninger som kan bidra til bedre oversikt og kontroll, og samtidig veilede de lokale selskapene i praktiske og forenklede rutiner for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ved lokale innkjøp.

Håndverksgruppen har også oppdatert sine etiske retningslinjer for leverandører under rapporteringsperioden. Disse retningslinjene forplikter leverandørene på områder som menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, klima og antikorrupsjon. Utsendelse og implementering av de oppdaterte retningslinjene overfor sentrale leverandører er igangsatt, men arbeidet er ikke fullført i redegjørelsesperioden. Videre oppfølging av dette vil være et viktig tiltak fremover.

Konsernets videre arbeid er forankret i vår strategi og mål knyttet til blant annet opplæring i etiske retningslinjer, leverandøroppfølging og mer systematisk oppfølging av risikoutsatte deler av verdikjeden. I neste periode vil konsernet særlig prioritere videre oppfølging av utsendte leverandørspørreskjemaer, utsendelse og forankring av oppdaterte etiske retningslinjer hos nøkkelleverandører, samt videre utvikling av arbeidet i egen virksomhet, herunder oppfølging av prioriterte områder innen HR, opplæring og arbeidsmiljø, støttet av konsernets styrkede kapasitet i området.

Dersom Håndverksgruppen avdekker faktiske brudd eller alvorlige avvik på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil konsernet vurdere og iverksette nødvendige og forholdsmessige tiltak uten ugrunnet opphold. Slike tiltak kan omfatte nærmere undersøkelser, dialog med leverandør, krav om korrigerende tiltak, tettere oppfølging eller revurdering av leverandørforholdet.

Denne redegjørelsen er signert av styret og daglig leder.

For Håndverksgruppen Group AS:



Per Sjöstrand, styreleder



Øyvind Emblem, daglig leder

For HG Håndverksgruppen Norge AS:



Øyvind Emblem, styreleder



Gjermund Söder Vegge, daglig leder